

Принят на собрании
трудового коллектива Местного
отделения ДОСААФ России Чер-
лакского района Омской области
протокол № 6 от 02.09.2024 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально-трудовых отношений с
02.09.2024 по 01.09.2027 гг. между администрацией
Местного отделения ДОСААФ России Черлакского
района Омской области и трудовым коллективом

Вступает в силу с « 02 » сентября 2024 года

От работодателя:

Лысик В.В. - председатель МО
ДОСААФ России Черлакского района
Омской области

От работников:

Степанищев А.А. – мастер производ-
ственного обучения вождению МО
ДОСААФ России Черлакского района

Коллективный договор (дополнительное
соглашение) прошел (прошло)
уведомительную регистрацию
в Черлакском отделе МУ МТСП № 7

регистрационный № 7

от « 05 » сентября 2024 года

Ответственное лицо:

(подпись)

(расшифровка)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящий коллективный договор заключен работодателем в лице председателя Местного отделения ДОСААФ России Черлакского района Омской области Лысик Валентины Владимировны, действующей на основании Устава, и работником Местного отделения ДОСААФ России Черлакского района Омской области в лице представителя от работников Степанищева Алексея Алексеевича. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работником на основе согласования взаимных интересов сторон.

Любой пересмотр пунктов договора не может приводить к ухудшению социально-экономического положения каждого члена коллектива.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников МО ДОСААФ России Черлакского района Омской области.

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу с момента его подписания. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Коллективный договор вступает в силу с 2 сентября 2024 года и действует до 1 сентября 2027 года включительно.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжения трудового договора с руководителем организации.

Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его обязательств, работники МО ДОСААФ России Черлакского района Омской области не выдвигают других требований по социально-трудовым вопросам и не используют в качестве средств давления на работодателя таких методов, как: приостановление работы, организации забастовок и акций протеста.

За совершение дисциплинарного проступка (неисполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей) председатель имеет право применить дисциплинарное взыскание в виде увольнения (статья 81 ТК).

Председатель МО ДОСААФ России Черлакского района Омской области и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с трудовым кодексом РФ, статьей 54 «Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора,» и статьей 55 «Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора,» вышеуказанного ТК РФ определена ответственность работодателя в случае совершения правонарушений, перечисленных статьей в виде наложения штрафа в судебном порядке в размере и порядке, которые установлены ФЗ.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их председателями, соответствующими органами по труду (ст. 51 ТК РФ). При его нарушении рабочая группа в письменной форме информирует лиц, подписавших договор. Стороны обязаны не позднее чем в недельный срок провести взаимные консультации по существу дела и принять

решения. Кроме рабочей группы контрольные функции по выполнению договора рассматриваются на общем собрании не реже одного раза в полугодие.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1 Работодатель обязуется:

обеспечить реализацию мер, направленных на обеспечение занятости работников.

оказывать содействие в повышении квалификации за счет средств МО ДОСААФ России Черлакского района Омской области преподавателям и мастерам производственного обучения вождению, положительно зарекомендовавших себя в учебно-производственной деятельности.

2.3. Порядок и условия заключения трудового договора при приеме на работу работников и служащих регулируется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, и не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

2.4. При приеме на работу работник должен быть ознакомлен со своими должностными обязанностями, режимом труда и отдыха, оплатой труда, правилами внутреннего трудового распорядка, содержанием коллективного договора.

2.5. Изменения условий трудового договора могут быть только по соглашению сторон и в письменной форме об изменении условий труда работник должен быть уведомлен в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.

2.8. Работодатель устанавливает режим рабочего времени:

а) в обычные дни:

начало работы	– 8.30
перерыв	– 12.30 – 14.00
окончание работы	– 18.00

б) в предпраздничные дни:

начало работы	– 8.30
перерыв	– 12.30 – 14.00
окончание работы	– 17.00

2.9. Работодатель обязуется предоставлять оплачиваемые отпуска работнику в случае: в связи со свадьбой самого работника, свадьбой детей, смертью члена семьи, рождением ребенка продолжительностью до 5 дней.

2.10. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней, преподавателям 42 календарных дня, мастерам производственного обучения 42 календарных дня, главному бухгалтеру 28 календарных дней, 42 календарных дня начисляется при отработанных полностью инструкторами годовой нагрузки часов, без прогулов, председателю Местного отделения ДОСААФ России Черлакского района Омской области – 56 календарных дней.

2.11. Предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении штата и численности:

- а) работникам предпенсионного возраста (за два и менее года до пенсии);
- б) работникам имеющих стаж работы свыше 10 лет.

2.12. Оплата труда

Работодатель обязуется:

а) Осуществлять оплату труда работникам организации в соответствии с положением по оплате труда организации.

б) Работникам гарантируется оплата труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

в) В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработную плату выплачивать 17 числа (аванс) и 2 числа.

г) Перечислять заработную плату, по желанию работников, на лицевые счета в любом банковском учреждении РФ,

III. ОХРАНА ТРУДА.

Работодатель обязуется:

3.1. Организовывать обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, связанных с работами, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда, в том числе лиц, поступающих на работу.

3.2. В случае:

производственной травмы работнику или его семье за счет МО ДОСААФ России Черлакского района Омской области выплачиваются единовременные компенсации;

при летальном исходе единовременное пособие в размере не менее 5 окладов среднего годового заработка.

3.3. Один раз в квартал рассматривать на заседаниях комиссии по охране труда вопросы выполнения мероприятий по охране труда и информировать работников о принимаемых мерах.

Работники обязуются:

3.4. Соблюдать требования правил, норм, инструкций по охране труда.

3.5. Правильно применять средства коллективной и индивидуальной защиты.

3.6. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.7. Соблюдать технологическую дисциплину, установленные требования обращения с машинами, механизмами, оборудованием.

3.8. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

3.9. Немедленно сообщать своему непосредственному или вышестоящему руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о возникновении ситуаций, создающих угрозу жизни и здоровью людей.

IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ.

Работодатель обязуется:

4.1. При выходе на пенсию по инвалидности, по старости выделять единовременное пособие в размере месячного оклада.

4.2. В день рождения работника оплачивать по 1-ой тысячи рублей.

4.3. Женщинам, имеющим детей, учащихся 1-4 класс предоставлять оплачиваемый день отдыха в первый день каждого учебного года.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

5.1. Подписанный сторонами коллективный договор со всеми приложениями в 7-дневный срок со дня подписания направляется работодателем в орган по труду для предложения уведомительной регистрации.

5.2. Коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г., Федеральным Законом «Об общественных объединениях» от 19.05.1995.



от работодателя

Лысик В.В.

от работников

A handwritten signature in blue ink is written over a horizontal line. The signature is stylized and appears to be "А.А. Степанищев".

Степанищев А.А.